|  |  |
| --- | --- |
| Согласовано  Председатель профсоюзного комитета МБУ ДО «Дом детского творчества №1»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.К. Курбатова | Утверждаю:  Директор МБУ ДО  «Дом детского творчества № 1»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Фирсов  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 г. |

**Правовой статус работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**

**«Дом детского творчества № 1»**

Чита

2015

**Правовой статус работников МБУ ДО «Дом детского творчества № 1»**

1.Правовой статус (права, обязанности и ответственность) педагогических работников, вспомогательного (технического, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного) персонала закрепляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации в правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и в трудовых договорах с работниками.

2.Работники Учреждения имеют право на:

- участие в управлении Учреждением в порядке, определяемом уставом этого учреждения;

- защиту профессиональной чести и достоинства;

- на самостоятельный выбор и использование методики обучения и воспитания, учебников, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний детей;

- на проведение индивидуальных часов в соответствии с дополнительной программой (от 1 до 10 часов по согласованию с администрацией учреждения) и планом работы;

- на повышение квалификации. В этих целях администрация создает условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях высшего профессионального образования, а также в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации;

- на аттестацию соответствия уровням квалификационных требований, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) и соответствие должности;

- на уменьшение и увеличение педагогической нагрузки, на удлиненный оплачиваемый отпуск, на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, иные меры социальной поддержки в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- на длительный (до 1 года) отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы. Порядок и условия предоставления отпуска определяются Учредителем и (или) Уставом Учреждения;

4. Педагогические работники обязаны:

- соблюдать требования Устава, Правил внутреннего трудового распорядка;

- удовлетворять требованиям должностных характеристик и профессиональному стандарту педагога;

- выполнять условия трудового договора;

- заботиться о защите прав и свобод детей, уважать права родителей (законных представителей);

- уважать честь и достоинство детей; поддерживать престиж и имидж учреждения через участие в профессиональных конкурсах.

5. Применение мер физического и психического насилия над личностью ребенка **не допускается.**

6. Педагогические работники и иные работники Учреждения в обязательном порядке проходят периодическое медицинское обследование, которое проводится за счет средств Учредителя.

7. Заработная плата выплачивается работнику за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

8. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

9. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств, самостоятельно определяет размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера.

10. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных [законодательством](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=100586) Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника Учреждения по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

1) повторное в течение года грубое нарушение устава образовательного учреждения;

2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью ребенка;

3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.